

Tra le principali finalità della Lattanzi s.r.l. c'è la realizzazione di un contesto lavorativo caratterizzato da apertura, inclusività e diversità, dove ogni componente trovi una collocazione di cui essere soddisfatto. L'attenzione verso la diversità e l'inclusione costituisce un elemento essenziale per il conseguimento di un successo sostenibile.

In tale prospettiva, la Direzione della Lattanzi s.r.l. ha implementato un Sistema di Gestione in conformità con la normativa UNI PdR 125:2022, che ha integrato tutte le pratiche e le procedure rilevanti volte a promuovere il principio della Parità di Genere all'interno dell'organizzazione.

Per garantire il monitoraggio e il raggiungimento di tali obiettivi, pertanto ha:

- Definito un **Piano Strategico** in linea con le direttive contenute nella UNI PdR 125:2022 che definisce indicatori specifici applicabili all'organizzazione, analizza i punti di forza e le criticità, definisce obiettivi e dettaglia azioni concrete volte a promuovere la parità di genere.
- Istituito un **comitato interno** dedicato alle questioni di parità di genere che svolge un ruolo specifico nella supervisione degli impegni delineati nel documento e nel monitoraggio dei progressi in linea con il piano strategico.
- Ha stanziato un budget economico al comitato per la parità di genere, fornendo così le basi concrete per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

La presente politica è una manifestazione dell'impegno della Lattanzi S.r.l. a rispettare e promuovere attivamente i principi sanciti dalla legislazione vigente, dai contratti collettivi e dalla UNI PdR 125:2022.

Più specificamente:

La Lattanzi S.r.l. favorisce un contesto lavorativo che promuove **l'apertura e l'inclusività**, impegnandosi attivamente nella lotta contro ogni forma di discriminazione. Questo impegno è rivolto contro discriminazioni legate a vari fattori, come razza, casta, nazionalità, origine, religione, abilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a organizzazioni, orientamenti politici o età. Attraverso la promozione dell'inclusione, lo scopo è creare un ambiente lavorativo in cui ciascun individuo sia rispettato e apprezzato, permettendo a ognuno di esprimersi autenticamente all'interno dell'organizzazione.

La Lattanzi S.r.l. adotta una politica rigorosa che vieta in modo categorico **comportamenti impropri** nei gesti, nel linguaggio, nel contatto fisico, nella coercizione mentale, fino a comportamenti totalmente abusivi di natura fisica o sessuale, minacce e offese, così come qualsiasi forma di sfruttamento. L'azienda si impegna con fermezza nella prevenzione e condanna senza riserve ogni forma di abuso, sia esso di natura fisica, verbale o digitale, all'interno dell'ambiente lavorativo, come indicato nel Codice Etico.

La Lattanzi S.r.l. attribuisce grande importanza alle **opinioni dei suoi dipendenti**. Questo atteggiamento non è solo un segno di rispetto e inclusione, ma costituisce anche un investimento strategico per ottimizzare l'efficacia complessiva dell'azienda. Tale approccio favorisce la creazione

di un ambiente di lavoro positivo e stimolante, con riflessi positivi sulle performance aziendali e sul benessere e l'efficacia dei dipendenti.

La Lattanzi S.r.l. adotta una politica di **linguaggio inclusivo**, con una specifica enfasi sul modo in cui i dipendenti comunicano tra loro. Viene favorita attivamente una comunicazione cortese e rispettosa. Nel nostro impegno per l'uguaglianza, condanniamo qualsiasi forma di discriminazione tra i lavoratori, che si tratti di esclusione o di favoritismi basati su caratteristiche come la razza, il sesso, l'età, la religione, le opinioni politiche, la nazionalità o la classe sociale, sia durante il processo di assunzione che per quanto riguarda promozioni e premi aziendali.

La Lattanzi S.r.l. stimola la **consapevolezza** tra il proprio personale riguardo alle tematiche legate alla parità di genere attraverso l'informazione e la formazione. L'azienda si impegna a comunicare in modo equo e non discriminatorio in tutte le fasi dell'occupazione, comprese assunzioni, compensi, formazione, progressione di carriera, cessazioni dal lavoro e pensionamenti, in merito alla parità di genere. Inoltre, la Lattanzi S.r.l. si attiva con determinazione per prevenire e contrastare azioni discriminatorie basate su razza, casta, nazionalità, origine, religione, abilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a organizzazioni associative, orientamenti politici o età.

La Lattanzi S.r.l. si impegna a istituire strumenti di **segnalazione** che consentono a ciascun dipendente di esprimere le proprie opinioni in modo completamente anonimo. Questi strumenti offrono la possibilità di condividere suggerimenti per il miglioramento e segnalazione di questioni legate alla parità di genere senza timore di ritorsioni. Inoltre, garantiamo che, in risposta a reclami, segnalazioni esterne o segnalazioni relative alla parità di genere, saranno condotti controlli da parte di un referente indipendente non coinvolto nel processo. Il comitato all'uopo istituito dispone delle risorse e degli strumenti necessari per condurre indagini approfondite sul caso.

La Lattanzi S.r.l. si dedica a assicurare la parità di genere sia in termini di presenza che di avanzamento professionale delle donne all'interno dell'organizzazione, apprezzandone le competenze e favorendone l'**autonomia** nelle attività dell'azienda. In aggiunta, implementeremo politiche e misure concrete per stimolare l'impiego femminile.

La Lattanzi s.r.l., lavora costantemente per assicurare una **distribuzione paritaria tra i generi** in tutte le sue iniziative aziendali, comprese le partecipazioni ad eventi, congressi e manifestazioni. Il nostro impegno è volto a promuovere l'uguaglianza e ad eliminare ogni possibile forma di discriminazione.

La Lattanzi S.r.l. si impegna a fornire opportunità di **mobilità interna, avanzamento di carriera e sviluppo professionale** senza alcuna forma di discriminazione. Durante l'intero percorso professionale di ciascun lavoratore, l'azienda presta particolare attenzione alle pari opportunità in termini di sviluppo professionale e promozioni, basando tali decisioni esclusivamente sulle capacità personali, le competenze e il livello professionale di ciascun dipendente. Inoltre, la Lattanzi S.r.l. lavora attivamente per bilanciare la presenza di uomini e donne nei luoghi di lavoro, sia in base al settore specifico che alla mansione specifica.

La Lattanzi S.r.l. si impegna a garantire la **parità retributiva tra i dipendenti**, in conformità con quanto stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL), senza discriminazione basata sul

genere, l'età o l'orientamento sessuale o culturale. Nel promuovere questi obiettivi, la Lattanzi S.r.l. vuole dimostrare un forte impegno nel promuovere l'uguaglianza delle opportunità per le donne e nel progredire verso una maggiore parità di genere.

La Lattanzi S.r.l. si impegna continuamente a migliorare l'**armonia tra la vita lavorativa e privata** dei suoi dipendenti, sia a livello personale che professionale. Le attività lavorative vengono attentamente organizzate entro l'orario di lavoro stabilito, garantendo la partecipazione di tutti senza la necessità di straordinari o estensioni degli orari di lavoro.

Nel pieno rispetto della dignità umana e del diritto alla vita privata, la Lattanzi S.r.l. riconosce e difende con determinazione il diritto al **congedo di maternità e paternità**. Inoltre, Lattanzi S.r.l. si impegna attivamente a evitare qualsiasi forma di discriminazione durante e dopo il periodo di congedo. Questo impegno si traduce nel consentire ai dipendenti di mantenere un canale di comunicazione aperto con la Lattanzi S.r.l. durante il congedo e nel facilitare la loro reintegrazione al termine di questa fase. Inoltre, la Lattanzi s.r.l. si impegna a assicurare che le condizioni lavorative dei dipendenti restino inalterate dopo il periodo di congedo e offre un sostegno pratico durante il processo di reintegrazione attraverso specifiche iniziative di assistenza. Questi sforzi sono finalizzati a preservare e promuovere i diritti legati al congedo di maternità e paternità, contribuendo così a creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso in tutte le fasi della carriera dei dipendenti.

Durante il processo di **selezione e assunzione** del personale, la Lattanzi s.r.l. adotta un approccio equo e attento a prevenire qualsiasi comportamento discriminatorio o offensivo nei confronti di qualsiasi candidato. La Lattanzi S.r.l. si sforza attivamente di attrarre e assumere individui provenienti da diverse esperienze e con diverse abilità, lavorando per raggiungere una parità di genere nella selezione e assunzione dei candidati attraverso una lista di candidati equamente rappresentati tra donne e uomini. Le descrizioni delle posizioni lavorative sono formulate in modo neutro dal punto di vista di genere e i processi di reclutamento sono aperti sia alle donne che agli uomini. Nella nostra pratica di assunzione, valorizziamo il merito, valutando esperienze, competenze e capacità come principali indicatori nella scelta dei migliori candidati.

La Lattanzi S.r.l. si impegna ad offrire **formazione** in modo equo e inclusivo, assicurando che tutti i membri del personale abbiano l'opportunità di partecipare ai programmi di formazione e sviluppo, senza alcuna forma di discriminazione basata sul genere.

Il comitato per la parità di genere dedica energie e competenze allo sviluppo e monitoraggio del **piano strategico** incentrato sulla parità di genere, che prevede iniziative formative mirate per sensibilizzare e approfondire le tematiche legate alla parità di genere.

La Lattanzi s.r.l. si impegna a condurre periodicamente **audit** e verifiche interne al fine di assicurare il rispetto dei requisiti sociali in termini di parità. Questi controlli sono orientati a rilevare il grado di conformità alle normative e, quando necessario, a pianificare ed implementare azioni di miglioramento.

Siamo fermamente convinti che promuovere la parità di genere e costruire una cultura aziendale fondata su questi principi costituisca non solo un valore di rilevanza sociale all'interno del contesto

economico europeo, ma sia anche un elemento cruciale per il progresso e lo sviluppo della nostra attività.

La valutazione annuale di questo documento, nell'ambito del processo di riesame condotto dalla Direzione aziendale con la partecipazione attiva del comitato per la parità di genere, garantisce un monitoraggio costante e un mezzo per adattarsi continuamente negli i obiettivi sulla parità di genere in risposta alle mutevoli esigenze e sfide che l'impresa deve affrontare nel corso del tempo.

Confermata in sede di riesame: 07/12/2023

Firma

LATTANZI S.p.A.
Un legale rappresentante